Додаток 9
до Порядку
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 30 вересня 2022 р. № 1106)

**РЕЗУЛЬТАТИ
виконання завдань державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії “Б” або “В”, за \_\_\_\_\_\_\_ рік**

Найменування державного органу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Власне ім’я та прізвище \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| категорія посади: |  | Б |  | В |

Найменування посади \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Найменування структурного підрозділу\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Найменування самостійного структурного підрозділу\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Порядковий номер | Досягнутий результат (відповідно до показників результативності, ефективності та якості) | Строк фактичного виконання | Бал\*\* |

Середній бал \_\_\_\_\_\*\*\*

|  |  |
| --- | --- |
| Оцінка\*\*\* | Середній бал |
|  | відмінна | від | 3,65 | до | 4 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | позитивна | від | 2,5 | до | 3,64 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | негативна | від | 0 | до | 2,49 |  |

Обґрунтування оцінки:

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(найменування посадибезпосереднього керівника) | \_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(власне ім’я та прізвище) | \_\_\_\_\_\_\_\_(дата) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(найменування посади керівникасамостійного структурногопідрозділу)\*\*\*\* | \_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(власне ім’я та прізвище) | \_\_\_\_\_\_\_\_(дата) |
| Ознайомлення державного службовця | \_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(власне ім’я та прізвище) | \_\_\_\_\_\_\_\_(дата) |

Обґрунтування суб’єкта призначення щодо незгоди з негативною оцінкою\*\*\*\*\*:

|  |
| --- |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Зазначається за наявності.

\*\* Виставляється бал у значенні від “0” до “4” або “Не підлягає оцінюванню” відповідно до встановлених критеріїв (додаток 5 до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640).

\*\*\* Не заповнюється у разі, коли жодне із завдань не підлягає оцінюванню.

\*\*\*\* Зазначається у разі, коли керівник самостійного структурного підрозділу не є безпосереднім керівником державного службовця.

\*\*\*\*\* Заповнюється суб’єктом призначення у разі встановлення необґрунтованості виставлення державному службовцю негативної оцінки.

{Порядок доповнено додатком 9 згідно з Постановою КМ № 945 від 24.10.2018; в редакції Постанови КМ № 591 від 10.07.2019; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 58 від 05.02.2020; в редакції Постанови КМ № 1106 від 30.09.2022}