**ОПИС ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ**

**державної служби категорії «В» -**

**головного спеціаліста Тернопільської окружної прокуратури**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Загальні умови** | | |
| Посадові обов’язки | | - Здійснювати комплексні заходи щодо опрацювання кореспонденції, зокрема реєструвати вхідну, внутрішню та вихідну кореспонденції в ІС "СЕД", журналах реєстрації вхідних, внутрішніх та вихідних документів з грифом "Для службового користування", вести облік відповідної кореспонденції. Забезпечувати здійснення роботи та виконання завдань відповідно до компетенції за визначеними обов'язками, вчасно передавати документи керівнику та прокурорам на розгляд і виконання;  - Забезпечувати виконання обов’язків служби управління персоналом відповідно до статті 18 Закону України "Про державну службу", добір персоналу, планування та організацію заходів з питань підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, документальне оформлення вступу на державну службу, її проходження та припинення, укладання та розривання контрактів про проходження державної служби, а також виконання інших функцій, передбачених законодавством. Проведення аналітичної та роз’яснювальної роботи з цих питань;  - Заводити та формувати наглядові провадження і справи, стежити за строками виконання контрольних документів, вчасно інформувати керівника про затримку їх виконання. Проводити систематизацію та узагальнення цієї роботи;  - Забезпечувати ведення обліку робочого часу прокурорів, державних службовців та робітників. Забезпечувати інвентарний облік справ та майна окружної прокуратури. Надавати комплексні пропозиції щодо їх систематизації та упорядкування;  - Здійснювати комплексні заходи щодо забезпечення зберігання документаційного фонду, створеного за результатами діяльності окружної прокуратури. Надавати комплексні пропозиції щодо їх систематизації та упорядкування. Забезпечувати видачу закінчених у діловодстві документів для тимчасового користування працівниками окружної прокуратури, стежити за їх своєчасним поверненням. |
| Умови оплати праці | | посадовий оклад, надбавки, доплати,  премії та компенсації відповідно до статей 50-52 Закону України «Про державну службу», Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», постанов Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», від 29 грудня 2023 року № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році». |
| Інформація про строковість призначення на посаду | | строково, на період дії воєнного стану в Україні з граничним строком перебування на посаді не більше 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану.  Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов’язкового проведення конкурсу щороку. |
| Перелік документів, які необхідно надати для призначення на посаду державної служби в період дії воєнного стану, в тому числі спосіб подання, адреса та строк їх подання | | 1. заява про призначення на посаду на період дії воєнного стану;  2. резюме (відповідно до постанови КМУ від 25.03.2016 № 246);  3. особова картка державного службовця встановленого зразка (затверджена наказом НАДС від 19.05.2020 № 77-20);  4. копія паспорта громадянина України;  5. копія облікової картки платника податків (окрім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті);  6. копії документів про освіту з додатками, науковий ступінь, вчене звання  7. копія трудової книжки;  8. підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;  9. заява, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені [частиною третьою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18#n13) або [четвертою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18#n14)  статті 1 Закону України "Про очищення влади", та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону або завірена в установленому порядку копія довідки про результати проведення перевірки відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18) «Про очищення влади»;  10. державний сертифікат про рівень володіння державною мовою (за наявності).  Документи приймаються **до 14 липня 2025 року** на **електронну адресу:** [ternopil@tern.gp.gov.ua](mailto:ternopil@tern.gp.gov.ua) або  за адресою: Тернопільська область, м. Тернопіль, бульвар Шевченка, 7 |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону особи, яка надає додаткову інформацію з питань призначення на посаду | | Цаплап Ярослав Петрович  (0352) 52-13-63 |
| **Кваліфікаційні вимоги** | | |
| 1. | Освіта | вища освіта не нижче ступеня бакалавра, молодшого бакалавра |
| 2. | Досвід роботи | не потребує |
| 3. | Володіння державною  мовою | вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** | | |
|  | **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Багатозадачність | * усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов’язків з дотриманням строків; * усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень;   – здатність брати на себе зобов’язання, чітко їх дотримуватись і виконувати. |
| 2. | Якісне виконання поставлених завдань | - чітке і точне формулювання мети, цілей і завдань службової діяльності;  - комплексний підхід до виконання завдань, виявлення ризиків;  - розуміння змісту завдання і його кінцевих результатів, самостійне визначення можливих шляхів досягнення. |
| 3. | Самоорганізація та самостійність в роботі | - уміння самостійно організовувати свою діяльність та час, визначати пріоритетність виконання завдань, встановлювати черговість їх виконання;  - здатність до самомотивації (самоуправління);  - вміння самостійно приймати рішення і виконувати завдання у процесі професійної діяльності. |
| 4. | Відповідальність | - усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов’язків з дотриманням строків та встановлених процедур;  - усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;  - здатність брати на себе зобов’язання, чітко їх дотримуватись і виконувати. |
| **Професійні знання** | | |
|  | **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1. | Знання законодавства | Знання:   * Конституції України; * Закону України «Про державну службу»; * Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства. |
| 2. | Знання законодавства у сфері | Знання:   * Закону України «Про прокуратуру»; * Регламенту Тернопільської обласної прокуратури; * Тимчасової інструкції з діловодства в органах прокуратури України, затвердженої наказом Генеральної прокуратури України від 12.02.2019 № 27 (зі змінами). |
| 3. | Знання електронної системи документообігу | Знання особливостей роботи з документами в інформаційних системах електронного документообігу |

**Тернопільська окружна прокуратура**